

09/2024	Contact : Jolyc@d42.ffbatiment.fr	2024
---------	--------------------------------------	------

Retrouvez ces informations sur notre site www.btp42.fr à la rubrique documents

Bonjour à toutes et à tous,

Découvrez notre nouveau service conçu pour **optimiser** la gestion de vos ressources humaines. Le Diagnostic RH vous offre une **analyse complète et personnalisée** de vos pratiques RH, identifiant les points forts et les axes d'amélioration. Que ce soit pour améliorer la rétention des talents, fluidifier les processus de recrutement ou renforcer la satisfaction des employés, notre expertise vous accompagne pour bâtir une stratégie RH **sur-mesure et performante**.

Ne laissez pas vos ressources humaines au hasard. Faites un pas vers l'excellence avec notre Diagnostic RH dès aujourd'hui !

POUEZ VOUS REpondre A CES 5 QUESTIONS ?

Quels sont les principaux indicateurs de performances RH que vous suivez ?

Quels sont vos objectifs stratégiques pour l'entreprise ? (moyen et long terme)

Si vous pouviez améliorer un aspect de de votre gestion RH lequel serait-il?

Avez-vous des difficultés à attirer des candidats qualifiés pour vos postes vacants ?

Comment évaluez-vous votre politique RH par rapport à vos concurrents ?



Non ? Vous avez besoin d'un diagnostic RH.

Pour résumer :



1er entretien et restitution sur site. Echanges en visio, tél, mail entre les rencontres.



Livrables :

- Proposition d'intervention
- Compte rendus avec recommandations / plan d'actions



Forfait 1200 € HT (déplacements inclus)



Deux jours d'intervention

Candi JOLY

06 80 07 81 15

jolyc@d42.ffbatiment.fr

<https://www.btp42.fr>

17, rue de l'apprentissage
42002 Saint Etienne







"Les ressources humaines ne sont pas quelque chose que nous faisons, c'est ce qui permet à notre entreprise de fonctionner."

- Steve Wynne -



Avantages

Vous bénéficierez des avantages suivants :

-Une meilleure **compréhension** des défis et des **opportunités** liés à la gestion des ressources humaines.

-Des **recommandations personnalisées** pour optimiser vos pratiques RH et renforcer **votre avantage concurrentiel** sur le marché.

-Une stratégie RH alignée sur les objectifs stratégiques de votre entreprise, favorisant ainsi la **croissance et la réussite** à long terme.

Notre Méthode

1. Récolte d'informations : sur site pour recueillir vos données RH

2. Analyse approfondie : identification des points forts et les axes d'amélioration

3. Restitution : Rapport détaillé et recommandations pour vos pratiques RH

Périmètres d'interventions possibles Stratégiques et opérationnelles :

Social, Gestion des Emplois et Compétences (GPEC), organisationnel, bien être au travail, méthodes des recrutements, etc.



Une stratégie RH doit permettre de répondre aux enjeux suivants :

Le recrutement de talents permettant de répondre aux besoins de croissance de l'entreprise.

La formation des collaborateurs par le biais de la gestion des compétences afin de permettre aux équipes de maintenir, mais aussi de développer leur compétence. Ce qui permettra à l'entreprise d'être compétitive, mais aussi d'innover.

La fidélisation des talents et ainsi éviter la fuite des savoirs et savoir-faire vers la concurrence.

Le développement de sa marque employeur pour l'attractivité auprès des futurs talents

etc.

